



## Bestuursverslag Stichting COCO CARE 2024

### Voorwoord

Een bijzonder jaar ligt achter ons. Na 35 jaar werkervaring in de zorg is er de ruimte ontstaan om een langgekoesterde droom te vervullen. Een eigen zorgorganisatie. Een plek waar iedereen zich thuis mag voelen en gezien wordt.

24 oktober 2024 werd Stichting COCO CARE een feit. 2024 stond vooral in het teken van opbouw om bovenstaande mogelijk te gaan maken.

Dit jaar is vooral gebruikt voor het leggen van stabiele fundamenten zowel op financieel als inhoudelijk vlak. Eind van het jaar kregen we de kans om een start te maken met onze eerste 24 uren voorziening aan de Nusterweg in Sittard. Er kwam veel hulp van mensen die geloofden in de organisatie en hun steentje geheel vrijblijvend wilden bijdragen. Hier werden de eerste stenen gelegd in vertrouwen en verbinding. Ik dank iedereen die op welke manier dan ook een bijdrage heeft geleverd om deze start mogelijk te maken.

### De organisatie

COCO CARE is ontstaan vanuit de diepe overtuiging dat ieder mens recht heeft op een volwaardig bestaan. Hoe vanzelfsprekend dit ook klinkt, toch kan niet iedereen hier vorm aan geven. Wij ondersteunen mensen die hier hulp bij nodig hebben.

Ook als dit tijd en geduld vraagt. Vertrouwen en verbinding is voor ons hierin de basis, voor zowel cliënt als ondersteuner. Aandacht voor wie jij bent en wat jij nodig hebt om verder te groeien, staat bij ons voorop.

COCO CARE is er voor mensen met een beperking en/of GGZ-achtergrond. Vanuit onze expertise ondersteunen en begeleiden wij mensen om het leven zo in te richten dat wensen een kans krijgen.

Wij bieden wonen, ambulante begeleiding en dagbesteding. We vinden het belangrijk om kennis en ervaring met andere zorginstanties uit te wisselen. Evenals het inzetten van technologie wanneer dit inhoudelijke of praktische ondersteuning biedt. Om zo de zorgsector in de breedste zin van het woord te versterken, innoveren en verduurzamen.

### Governance en compliance

De stichting is opgericht met een monistisch bestuursmodel (one-tier board) met mevrouw. C. Lacroix in de rol van toezichthoudend bestuurder en mevrouw C. Exposito als uitvoerend bestuurder.

Tijdens de opstart waren er geen financiële middelen voor de aanstelling van medewerkers. In eerste instantie zijn de uitvoerend bestuurder en toezichthoudend bestuurder op vrijwillige basis gestart met het aansturen van de Stichting, uitgaande basisprincipes Governancecode Zorg 2022 en geldende wet- en regelgeving.

## Cultuur en gedrag in de organisatie

De kracht zit in het geloof dat ieder mens ertoe doet. In verbinding met elkaar, vanuit warmte en oprechte belangstelling. De ander ruimte geven om te zoeken en er zijn als het nodig is. Kunnen inschatten óf er actie nodig is en waar deze uit moet bestaan is de expertise van de professional waarbij werken vanuit het hart en professionele keuzes maken hand in hand gaan.

Het komende jaar zal gebruikt worden om een team te gaan formeren passend bij de organisatie en hoe deze zich zal gaan ontwikkelen waarbij de insteek zal zijn om professionele betrokken beroepsbeoefenaars aan te nemen. Het duidelijk te houden in rollen in een hiërarchie die vooral dienend zal zijn aan de organisatie.

Ook de medezeggenschap zal in de ontwikkeling vorm gaan krijgen voor zowel cliënten als medewerkers.

## Bedrijfsvoering & financiën

De organisatie is in opbouw en de wens voor 2025 is om de eerste 24 uren woonvorm te gaan realiseren, dagbesteding vorm te gaan geven passend bij de doelgroep en de ambulante begeleiding te gaan realiseren.

Daarnaast is er een start gemaakt om ook de bedrijfsvoering en kwaliteit en beleid vorm te geven volgens wet- en regelgeving en een fundament te leggen voor een kwalitatieve en financiële gezonde organisatie waarbij we het belangrijk vinden dat zorggeld op een verantwoorde wijze besteed zal worden.

## Toekomst

Toekomst gericht bestaat er de wens om gedoseerd en verantwoord uit te breiden waar de behoeftes liggen voor onze doelgroep in de breedste zin van het woord. We vinden het belangrijk om dit te doen in samenwerking met partners in de regio waarbij we vooral ieders sterke kanten benutten in het belang van de cliënt.

*“Op het moment dat we begrijpen dat we ertoe doen, dat jij ertoe doet in wat je denkt en in hoe je handelt, in wat voor keuze je maakt, in hoe jij jezelf behandelt. Op het moment dat we begrijpen dat we een druppel water zijn in de Oceaan van het leven, dan begrijp je dat het je verantwoordelijkheid is om een heldere druppel te zijn voor jezelf en voor je medemens. Die helderheid, er te mogen zijn, ertoe te doen, maakt je leven en alles wat je doet de moeite waard”.*

**Marcus Aurelius**

Hartelijke groet,  
Corina Exposito  
Bestuurder, Stichting COCO CARE