

Bestuursverslag Stichting COCO CARE 2025

Voorwoord

Met veel trots presenteer ik u het jaarverslag van 2025. Een jaar waarin de organisatie duidelijk vorm heeft gekregen en de basis stevig genoeg bleek om op voort te bouwen. Een jaar waarin hard gewerkt is door velen in de geest van onze visie en missie. Een jaar waarin duidelijk is geworden dat loyaal blijven aan daar waar je in gelooft en in verbinding met elkaar te blijven dit zijn vruchten afwerpt. We rekenen ons zeker nog niet rijk en zijn ons er heel goed van bewust dat er nog veel werk verzet moet blijven worden om de basis nog steviger te maken om ook toekomst gericht te kunnen blijven doen wat we doen. We gaan met veel plezier en positieve energie verder.

De organisatie

COCO CARE is ontstaan vanuit de diepe overtuiging dat ieder mens recht heeft op een volwaardig bestaan. Hoe vanzelfsprekend dit ook klinkt, toch kan niet iedereen hier vorm aan geven. Wij ondersteunen mensen die hier hulp bij nodig hebben.

Ook als dit tijd en geduld vraagt. Vertrouwen en verbinding is voor ons hierin de basis, voor zowel cliënt als ondersteuner. Aandacht voor wie jij bent en wat jij nodig hebt om verder te groeien, staat bij ons voorop.

COCO CARE is er voor mensen met een beperking en/of GGZ-achtergrond. Vanuit onze expertise ondersteunen en begeleiden wij mensen om het leven zo in te richten dat wensen een kans krijgen.

Wij bieden wonen, ambulante begeleiding en dagbesteding. We vinden het belangrijk om kennis en ervaring met andere zorginstanties uit te wisselen. Evenals het inzetten van technologie wanneer dit inhoudelijke of praktische ondersteuning biedt. Om zo de zorgsector in de breedste zin van het woord te versterken, innoveren en verduurzamen.

Governance en compliance

In 2025 kende Stichting COCO CARE een one-tier bestuursmodel, met mevrouw C. Lacroix in de rol van toezichthoudend bestuurder en mevrouw C. Exposito als uitvoerend bestuurder. Tijdens de opstart waren er geen financiële middelen voor de aanstelling van medewerkers. In eerste instantie zijn de uitvoerend bestuurder en toezichthoudend bestuurder op vrijwillige basis begonnen in de aansturing en toezichthouding van de Stichting. In juli 2025 is de bestuurder formeel aangesteld in de functie met een contract.

Bij de start zijn de basisprincipes Governancecode Zorg 2022 en geldende wet- en regelgeving als kader en leidende principes gehanteerd voor het verder vormgeven van de governance.

Cultuur en gedrag in de organisatie

De kracht zit in het geloof dat ieder mens ertoe doet. In verbinding met elkaar, vanuit warmte en oprechte belangstelling. De ander ruimte geven om te zoeken en er zijn als het nodig is. Kunnen inschatten óf er actie nodig is en waar deze uit moet bestaan is de expertise van de professional waarbij werken vanuit het hart en professionele keuzes maken hand in hand gaan.



Op 1 april werd de eerste begeleider aangenomen waarna er gedurende de daaropvolgende maanden meerdere begeleiders, gastvrouwen een gedragskundige in opleiding, een verpleegkundig consultant, een projectmanager en een manager bedrijfsvoering werden aangesteld.

Bedrijfsvoering & financiën

Door het in dienst nemen van een manager bedrijfsvoering werd er meer vormgegeven aan de processen rondom financiën en facilitering binnen de organisatie. Er werd een financieel beleidskader vastgesteld met strategische doelstellingen en een uiteenzetting van de verantwoordelijkheden, werkwijze en overlegvormen. Er werd een uitgebreide organisatiebeschrijving opgesteld met aandacht voor zaken als het kwaliteitsmanagementsysteem, planning & control, P&C cyclus, gedocumenteerde informatie, veiligheid, informatiebeveiliging en crisismanagement. Naast zorgprocessen werden ook de bedrijfsvoering processen rondom kwaliteit & beleid, HR, declaraties, diverse vormen van crediteuren & debiteuren, verslaglegging boekjaar en financiële controle nader uitgewerkt en verfijnd.

Toekomst

Toekomst gericht bestaat de wens om gedoseerd en verantwoord uit te breiden in daar waar de behoeftes liggen voor onze doelgroep in de breedste zin van het woord. We vinden het belangrijk om dit te doen in samenwerking met partners in de regio waarbij we vooral ieders sterke kanten benutten in het belang van de cliënt. In dit kader heeft Stichting COCO CARE zich aangesloten bij het initiatief Kleinschalige Zorginstellingen Limburg. In 2025 was de samenstelling Stichting Mensen met Mogelijkheden, Forto, Hulp@home, Zorgboerderij Ophovenerhof en De Marehof.

Hartelijke groet,
Corina Exposito
Bestuurder, Stichting COCO CARE